



# 6 ĐIỂM MỚI VIÊN CHỨC CẦN BIẾT TỪ NGÀY 01/7/2020

(Ngày 13/11/2008 Quốc hội ban hành Luật Cán bộ, công chức;  
ngày 15/11/2010 Quốc hội ban hành Luật Viên chức;  
ngày 25/11/2019 Quốc hội ban hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của  
Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, có hiệu lực từ ngày 01/7/2020)

## QUY ĐỊNH TRƯỚC NGÀY 01/7/2020

## LUẬT MỚI TỪ NGÀY 01/7/2020

### 1. Lương cơ sở vẫn giữ mức 1.490.000 đồng/tháng từ ngày 01/7/2020

Mức lương cơ sở là 1.490.000 đồng/tháng theo quy định tại khoản 2 Điều 3 Nghị định số 38/2019/NĐ-CP ngày 09/5/2019 của Chính phủ về việc quy định mức tăng lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.



Tại kỳ họp thứ 9, Quốc hội khóa XIV, Quốc hội đã quyết định chưa tăng lương cơ sở từ ngày 01/7/2020, các khoản khác tính theo lương cơ sở cũng sẽ giữ nguyên theo điểm c khoản 7 Điều 1 Nghị quyết số 122/2020/QH14 ngày 19/6/2020 của Quốc hội tại Kỳ họp thứ 9 Khóa XIV.

### 2. Sẽ không còn công chức là lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập nói chung

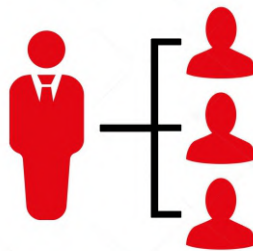


Từ ngày 01/7/2020, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập không còn là công chức mà sẽ thuộc biên chế viên chức.

Theo Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sửa đổi năm 2019 (có hiệu lực từ ngày 01/7/2020) thì khái niệm công chức không còn đối tượng công chức là công dân Việt Nam, được tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch, chức vụ, chức danh trong bộ máy lãnh đạo, quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội theo khoản 1 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019.

### 3. Chỉ còn 3 trường hợp viên chức có biên chế suốt đời

Sau khi viên chức đã thực hiện xong hợp đồng xác định thời hạn và tiếp tục ký hợp đồng sẽ được ký hợp đồng không xác định thời hạn (thường gọi là biên chế suốt đời).



- Viên chức được tuyển dụng trước ngày 01/7/2020;

- Cán bộ, công chức chuyển thành viên chức;

- Người được tuyển dụng làm viên chức làm việc tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

### 4. Kéo dài thời hạn tối đa của hợp đồng làm việc xác định thời hạn với viên chức lên 60 tháng

Hợp đồng làm việc xác định thời hạn là hợp đồng mà trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 36 tháng.



Hợp đồng làm việc xác định thời hạn có là hợp đồng mà trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 60 tháng.



# 6 ĐIỂM MỚI VIÊN CHỨC CẦN BIẾT TỪ NGÀY 01/7/2020

(Ngày 13/11/2008 Quốc hội ban hành Luật Cán bộ, công chức;  
 ngày 15/11/2010 Quốc hội ban hành Luật Viên chức;  
 ngày 25/11/2019 Quốc hội ban hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của  
 Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, có hiệu lực từ ngày 01/7/2020)

## QUY ĐỊNH TRƯỚC NGÀY 01/7/2020

## LUẬT MỚI TỪ NGÀY 01/7/2020

### 5. Nói lỏng điều kiện xem xét viên chức nghỉ hưu

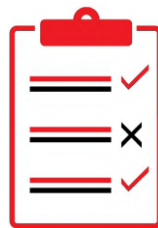


- Luật Viên chức năm 2010 quy định sẽ không giải quyết nghỉ hưu cho viên chức đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, đang bị điều tra, truy tố, xét xử thì từ ngày 01/7/2020, Luật mới đã loại bỏ nội dung “không giải quyết nghỉ hưu” ra khỏi điều luật.

- Khi viên chức bị khiển trách hoặc cảnh cáo vẫn có thể được bổ nhiệm lại nhưng không được bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn trong thời hạn 12 tháng, quy định trước ngày 01/7/2020 “không bổ nhiệm trong thời hạn 12 tháng” theo khoản 8 Điều 2 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019.

Như vậy, khi đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, viên chức vẫn được xem xét giải quyết nghỉ hưu và trong thời hạn 12 tháng vẫn có thể được bổ nhiệm lại hoặc bổ trí chức vụ thấp hơn.

### 6. Đánh giá viên chức thông qua công việc, sản phẩm cụ thể



Điều 41 Luật Viên chức năm 2010 nêu rõ, việc đánh giá viên chức chỉ được xem xét ở kết quả thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết; thái độ phục vụ nhân dân...



Một trong những nội dung đánh giá viên chức đó là đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ phải gắn với vị trí việc làm, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể theo khoản 5 Điều 2 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019.